

頂新資訊公司民國八十九年業務部門員工未休假獎金統計報表

民國一〇三年十月二十四日

員工姓名	職稱	月薪	年假天數	未休天數	未休假獎金	備註
業務一課						
林鳳春	業務專員	60,770	14	5	10,852	
王玉治	業務副理	35,844	14	14	17,922	未休
吳美成	資深專員	35,844	7	2	2,560	
陳曉蘭	業務經理	30,385	7	7	7,596	未休
葉秀珠	業務助理	25,544	7	4	3,649	
部門加總						42,579
業務二課						
陳雅賢	業務經理	55,826	14	14	27,913	未休
莊國雄	業務副理	40,376	7	5	7,210	
吳國信	資深專員	38,110	7	7	9,528	未休
陳詔芳	業務助理	28,634	7	4	4,091	
向大鵬	業務專員	24,102	7	6	5,165	
部門加總						53,907
業務三課						
張世興	業務助理	72,100	14	6	15,450	
朱金倉	業務經理	40,067	14	9	12,879	
張志輝	業務副理	32,445	7	7	8,111	未休
林玉堂	業務專員	26,265	7	4	3,752	
謝穎青	資深專員	25,235	7	1	901	
部門加總						41,093
業務四課						
毛渝南	業務副理	78,280	7	4	11,183	
林鵬翔	業務經理	37,080	7	3	3,973	
郭曜明	業務專員	26,780	7	3	2,869	
李進祿	業務專員	25,750	7	5	4,598	
陳惠娟	業務助理	23,690	14	14	11,845	未休
部門加總						34,468
未休假獎金總計金額						172,047

頂新資訊公司民國八十九年研發部門員工加班費支領統計清冊

民國一〇三年十月二十四日

員工姓名	職稱	月薪	加班時數	加班費	佔月薪比例
研發一課					
張藍方	研發經理	69,422	10	4,649	6.70%
黃志文	研發副理	68,186	9	4,109	6.03%
林森和	助理工程師	39,140	2	524	1.34%
王德惠	研發工程師	38,110	4	1,021	2.68%
徐煥坤	資深工程師	37,080	11	2,731	7.37%
部門加總				13,034	
研發二課					
江正維	研發工程師	62,830	8	3,366	5.36%
李垂文	研發副理	35,535	9	2,142	6.03%
莊清媚	研發工程師	33,990	7	1,593	4.69%
盧大為	研發經理	33,990	13	2,959	8.71%
張景松	副工程師	32,445	14	3,042	9.38%
部門加總				13,102	
研發三課					
易君揚	助理工程師	77,456	4	2,075	2.68%
王演銓	研發經理	39,346	3	790	2.01%
方鎮深	副工程師	32,960	5	1,104	3.35%
鍾智慧	研發工程師	30,385	6	1,221	4.02%
楊銘哲	研發副理	28,016	5	938	3.35%
部門加總				6,128	
加班費總計金額				32,264	

附表：加班時數摘要

部門名稱	助理 工程師	研發 工程師	研發 副理	研發 經理	副 工程師	資深 工程師	小計
研發一課	2	4	9	10	0	11	36
研發二課	0	15	9	13	14	0	51
研發三課	4	6	5	3	5	0	23
小計	6	25	23	26	19	11	110

頂新資訊公司民國八十九年業務部門績效評比報表

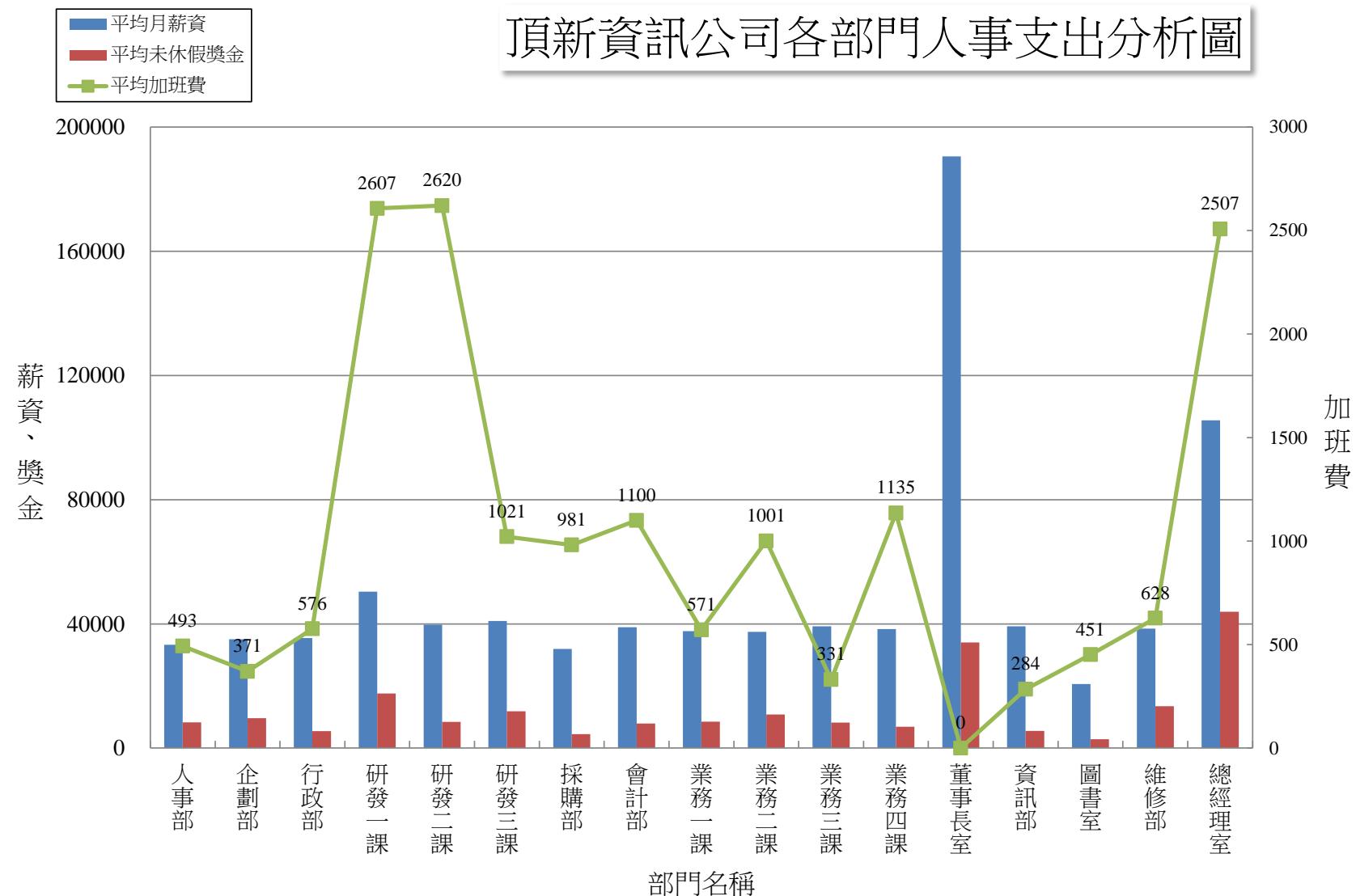
民國一〇三年十月二十四日

員工姓名	職稱	未休假獎金	加班費	年薪資	業績總額	比例
業務一課						
林鳳春	業務專員	10,852	1,221	1,002,705	22,019,700	21.70:1
王玉治	業務副理	17,922	0	591,426	35,726,580	58.63:1
吳美成	資深專員	2,560	480	591,426	67,818,740	114.08:1
陳曉蘭	業務經理	7,596	814	501,353	49,158,100	96.43:1
葉秀珠	業務助理	3,649	342	421,476	0	0.00:1
部門加總		42,579	2,857	3,108,386	174,723,120	
業務二課						
陳雅賢	業務經理	27,913	1,495	921,129	48,609,740	51.14:1
莊國雄	業務副理	7,210	1,082	666,204	168,615,360	249.99:1
吳國信	資深專員	9,528	1,276	628,815	5,221,520	8.16:1
陳詔芳	業務助理	4,091	1,150	472,461	0	0.00:1
向大鵬	業務專員	5,165	0	397,683	4,967,460	12.33:1
部門加總		53,907	5,003	3,086,292	227,414,080	

頂新資訊公司民國八十九年業務部門績效評比報表

民國一〇三年十月二十四日

員工姓名	職稱	未休假獎金	加班費	年薪資	業績總額	比例
業務三課						
張世興	業務助理	15,450	0	1,189,650	0	0.00:1
朱金倉	業務經理	12,879	0	661,106	73,169,360	108.56:1
張志輝	業務副理	8,111	1,304	535,343	31,911,340	58.58:1
林玉堂	業務專員	3,752	352	433,373	19,007,500	43.45:1
謝穎青	資深專員	901	0	416,378	17,763,300	42.57:1
部門加總		41,093	1,656	3,235,850	141,851,500	
業務四課						
毛渝南	業務副理	11,183	2,097	1,291,620	32,644,040	25.02:1
林鵬翔	業務經理	3,973	1,738	611,820	27,404,860	44.38:1
郭曜明	業務專員	2,869	359	441,870	53,105,670	119.31:1
李進祿	業務專員	4,598	690	424,875	98,060,610	227.96:1
陳惠娟	業務助理	11,845	793	390,885	0	0.00:1
部門加總		34,468	5,677	3,161,070	211,215,180	



民國八十九年公司業務狀況及部門業績報告

民國一〇三年十月二十六日

由於網路的盛行及資料處理的日益龐大，高容量儲存設備也就成為各家廠商兵家必爭之地。目前無論是磁帶機、硬碟，或光碟機，無不朝向體積縮小、容量加大，而價格卻降低的方向發展。對使用者而言，這不啻為一大福音。

硬碟除容量成長外，最大的優點是它的速度及適用環境，速度快是使用者津津樂道的；一提到儲存設備的速度，一般大眾均會和硬碟比較一下，往往是硬碟勝於一切儲存體。但每一種儲存設備均有它存在的市場因素，而在適用環境上，硬碟是現今應用環境最廣的電腦設備，幾乎是缺它不可。電腦系統的啟動，大部分需要硬碟的支援，而且各種作業系統均能和其搭配。所以在網路系統中，硬碟更是不可缺的設備；而在網路伺服器中，硬碟的搭配及選擇，就需要考量到資料的安全性及擴充性。在網路技術裡，對儲存媒體有鏡射功能（Mirror），對資料有保護的功能，一份資料可存放兩個位置，以防資料損壞時可即時補救，而不影響系統的運作。

可讀寫光碟機的主要優點在於它

可以抽換，容量可利用抽換特性不斷地更換，達到資料無限存放；其缺點是成本稍高，速度不如硬碟快，所以

應用市場普及性並不算高。同樣地也可將可讀寫光碟機連接成一個陣列，應用在網路上，但是其成本可能高於

利用硬碟為主的陣列式儲存體。存取速度是目前的瓶頸，不過其抽換式的高容量儲存媒體成本若低的話，仍可成為另一種應用選擇。而且可讀寫光碟機的容量，在近年中可能會突破 1.2GB 的瓶頸，達到 4GB 或更高的容量，如此更可以擴大其應用市場。

以上幾種儲存體是當前應用的主流，若在網路系統的選擇上，應考慮以下幾點：資料的成長預估、資料安全性、擴充性和成本預算。選擇儲存體時不是只考量現在的資料量，而更需要預估未來兩、三年的資料成長率，方不致於買完設備後，不久就發現資料儲存空間不足，得再浪費時間重新更新。在資料安全性的考慮下，應建立資料定時備份的觀念，保持資料隨時可儲存回系統中；另外選擇穩定性高的儲存技術，來幫助系統建立一個資料安全體系。同時須考慮硬體設備的擴充性，以滿足資料未來成長的儲存空間，或許可考慮抽換式或硬體串接式的設備，最後再考慮成本及效益。以階段性的成本考量，來選擇或擴充您的系統容量，以合乎資料成長的需求。



民國八十九年公司業務狀況及部門業績報告

民國一〇三年十月二十六日

高容量儲存媒體一直是儲存媒體廠商發展的重點，加上其體積小、成本低等因素，所以非常普及，也使得目前使用者能感受到它的價值存在。但由於新的作業系統發展快速，對於儲存容量的需求會愈來愈大，因此高容量的儲存設備發展更是目前許多家廠商全力投入的重點，未來的市場競爭是可預見的。儲存設備多樣化的發展更能符合網路使用者應用的需求，

因此抽換式的儲存設備的發展空間會愈來愈大，對於使用者成本、效益的投資也愈來愈契合；而硬碟容量除再往上增加外，其大的陣列磁碟系統發展，應是明日應用的主流。將所有的儲存媒體彈性地結合成陣列式或分開獨立自成一系統，如此更符合彈性化，多元化的功能應用。（作者任職富驛企業）

